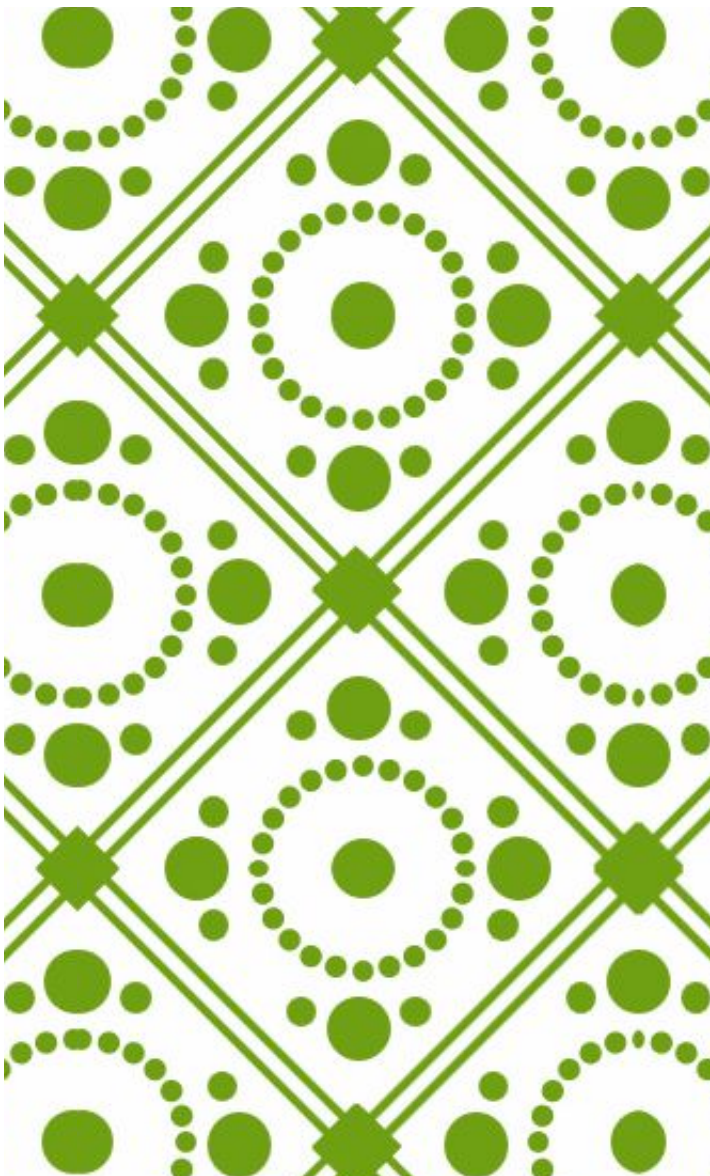




ARBEIDSLOS:MEDVANDR AR INN I ARBEIDSLIV

11.03.2026

Hardanger/Voss Kompetanse Forum

Norheimsund



SARIFA MOOLA-NERNÆS, PHD

- Mamma, bondekona
- Sosial Entrepreneur, Coach, Konsulent og Foredragsholder
- Prosjektleder (50%) – Arbeidslos - Grannehjelpa
- Medlem - Nordic Migrant Expert Forum
- Karriere Veileder og Coach – Inno-SCI Digital Academy
- Tidlegare Arbeid: Spesiellkonsulent i Flyktingtenesta – Bjørnafjorden, Fagleiar og Koordinator i Flyktingtenesta, Fusa Kommune, Flyktinggaid Koordinator – Hordaland Røde Kors, PHARE trenar, Ungdomsarbeidar, ---
- Tidlegare Frivilligarbeid: Neste Leiar i Vestland Krysskulturell brobyggeteneste, Styre medlem i Vestland Innvandrarråd, Styremedlem i Umtapo Senter, medlem i Social cohesion project i Club de Madrid, Medlem i UNOY, Habitat for Humanity...
- Doktograd i Sosiolingvistikk – Universitet av Cape Town – sør-Afrika
- Master i Fredstudie – Bradford Universitet – Stor Britannia
- Bachelor – Engelsk, Psykologi og Sosiologi - Universitet av sør-Afrika
- Imposter Syndrome Practitioner Coach
- AntiBias og Antirasisme Trening – KURWE – Tyskland
- Fred, menneskerettigheitar og Antirasismetrening – Umtapo Senter – sør-Afrika
- Kreativ konfliktløsning – Universitet av Bradford



Helena Rykkje – Frivillig Koordinator - Grannehjelpa



Hans Jørgen Andersen – Dagleg leiar – Kvam Næringsrådet



Kristine Hegreberg – Programrådgiver - Flyktingtenesta



Ann- Irene Myrheim - Dagleg leiar – Hardanger Regionrådet



Kari Ljones – Rektor - Vaksenopplæringa

Sarifa Moola-Nernæs – Prosjektleder - Grannehjelpa

TEAMET

PROSJEKT: ARBEIDSLOS (PILOT)

- Starte i januar 2025 – forskning, etablere teamet, sendt ut søknadar fekk støtte og veiledning frå Sogn og litt frå Bergen
- Arbeidslos skal verke førebyggjande og vere eit inkluderingsprosjekt og motivasjon til nye innvandrarak til å lære norsk raskt
- Prosjektet vil jobbe opp mot å skape ei bru mellom innvandrarak og arbeidsmarknad
- Metode – Del 1. Kursing, workshop og bedriftsbesøk. Del 2. Kopling men medvandrarak og del 3. Praksis
- Primærgruppa- Innvandrarak mellom 18 – 55 år med A2+ muntleg
- Sekundærmålgruppa – Arbeidsgivar og Folk (medvandrarak) som ynskjer å bidra til eit meir inkluderande arbeidsplass og samfunn
- Har fått midlar frå SPV, Sparebankstiftinga Hardanger og litt frå Kvam herad.
- Heldt foredrag - Hardanger regionrådet, Rådmanns Forum, Raudt, VO, og Nav.
- Sende ny søknader – Nav, Sparebank Norge, Sparebankstifting Hardanger 25/26

MÅLET

Auka deltaking i
lokalsamfunnet
gjennom
nettverksbygging

Auke kunnskapen om
norsk arbeidskultur og
jobbsøking

Skape nettverk mellom
innvandrere og
etablerte fagfolk

Gje mentorpartnar
praktiske ferdigheiter
gjennom kurs,
Workshops og praksis.

Å jobba mot
diskriminering, rasisme,
og utanforskap både i
arbeidslivet og
samfunnet generelt

Å auke folketale i
Kvam og Hardanger
region

TIDSRAMME

Fase 1 Cohort 1	Fase 2 Cohort 1	Fase 1 Cohort 2	Cohort 3 ?
Juni – August – rekruttere deltakarar	Jan – Kopling og praksis (100%)	Jan - Rekruttering	Aug rekruttering
Aug – intervju Aug – sept – rekruterring av medvandrar	Feb - Evaluering	Jan – mars - søknadar	Sept – Oppstart - kursing
Sept – nov - Kursing	Feb – ny strategi	Feb – Oppstart - Kursing	
Okt – kursing rund mentor ordning	Mai – Avslutning av første Cohort Seremoni	April - kursavslutning	
Nov - kopling		April – kopling + Praksis	
Des – Kursavslutning, Rekrutterings runde C2			
Søknadar			

DELTAKARAR: KOHORT EIN

Nr	Bakgrunn	Kjønn	Land	Ynskjer
1	Pedagog	dame	Ukraine	Skule
2	Butikkmedarbeidar	mann	Syria	Bilverkstad
3	HMT	dame	Ukraine	Kontor
4	Regnskapsførar/Revisør	dame	Ukraine	Butikk
5	Ingeniør	mann	Ukraine	Elkem
6	Butikkmedarbeidar	dame	Somalia	Lærlingplass
7	Butikkmedarbeidar	mann	Syria	Jobb
8				
9				

DELTAKARAR: KOHORT TO

Nr	Bakgrunn	Kjønn	Land	Ynskjer
1	Sjukepleiar	dame	Ethiopia	Sjukepleiar
2	Butikk eigar	dame	Ukraine	Butikk
3	Pleiar og omsorg	dame	Thailand	Omsorg/Butikk/Hotel
4	Barnehagelærer	dame	Tyrkiye	Butikk/Barnehagen
5	Butikkmedarbeidar	mann	Syria	Butikk/Hardangerbakeri
6				

SWOT

Styrke	Svakheitar
• Teamet – gode samarbeidspartnar • Kunnskap • Erfaring • Open til å lære frå andre sin erfaringar- Bergen Opportunity og Sogn Opportunity og mentorordning • Næringsråd	• Ustabil • Avhengig av midlar • Nav
Moglegheitar	Truslar
• Pilot – Prøve i Kvam • Utvida til heile Hardanger region • Potensielle samarbeid over grensa (Nordics)	• Tilskudd • Lite/Ingen støtte til å jobbar med vaksen innvandrarar • Kan ikkje søke driftsmidlar • Dårleg samarbeid/uklart arbeidsoppgave • Bedriftar • Sarifa – Prosjektleder/Koordinator/Kurshalder/Admin

KONKLUSJON

- For at me skal lykkast trenger vi alle viktige partnarar frå toppen av samfunnet til kollega, naboar
- Eit samfunnsdugnad!
- Arbeidslos: Kvam og Hardangers svar på arbeidsinkludering, integrering, tilhørigheit og lykke





E-post : sarifa@grannehjelpa.no



Website: www.grannehjelpa.no

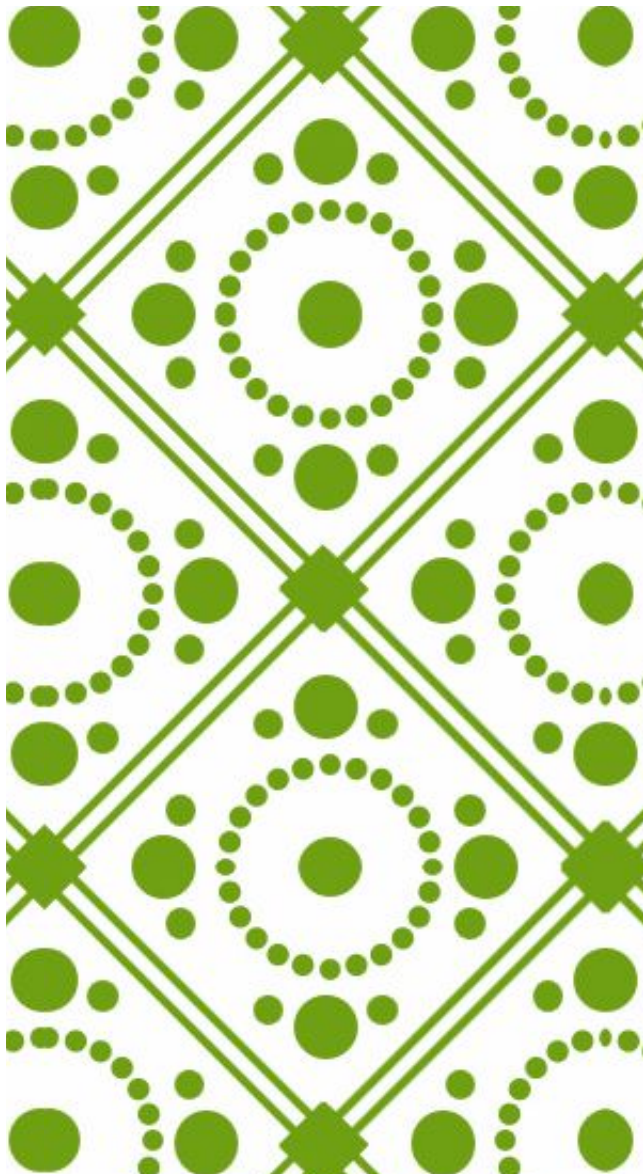


Mobil: 913 66 184



Adressa: Sandvenvegen 1B, 5600
Norheimsund

KONTAKT



TAKK FOR MEG!